



COMUNE DI PENNADOMO

PROVINCIA DI CHIETI

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 28 Del 27-06-2023

Oggetto:

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E DELL'ORGANIZZAZIONE 2023-2025 P.I.A.O. Art. 6, D. L. n. 80/2021, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113. Piano semplificato ai sensi del D.P.C.M. 30 giugno 2022, N. 132

L'anno duemilaventitre il giorno ventisette del mese di giugno alle ore 21:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Frattura Nicola	Sindaco	P
Giovannelli Gianluca	Vice Sindaco	P
D'Ulisse Alessia	Assessore	P

ne risultano presenti n. 3 ed assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Frattura Nicola in qualità di Sindaco.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, il Segretario Comunale MANGIAPANE BARBARA

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a comunicazione	S
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista l'allegata proposta Numero 28 Del 20-06-2023, corredata dai pareri espressi dai competenti funzionari del Comune ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n.267;

Con voti unanimi espressi in modo palese;

DELIBERA

- di adottare e far proprio il provvedimento risultante dall'allegata proposta recependola integralmente in tutte le sue parti;



COMUNE DI PENNADOMO

PROVINCIA DI CHIETI

- di ~~giornare~~, ai sensi del c. 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEGRETARIO Numero 28 Del 20-06-2023

Oggetto:

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E DELL'ORGANIZZAZIONE 2023 2025
P.I.A.O. Art. 6, D. L. n. 80/2021, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113. Piano semplificato
ai sensi del D.P.C.M. 30 giugno 2022, N. 132

VISTO

- Il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – PNRR”;
- Il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – PNRR”;
- Il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 “Regolamento recante l’individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed Organizzazione – PIAO”;
- Il D.P.C.M. n. 132 del 30 giugno 2022 “Piano Integrato di attività e organizzazione – Piano tipo per le Amministrazioni Pubbliche”;

CONSIDERATO

- che il comma 7, art. 6, del D.L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.”;
- che per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dell’art. 1 del D.P.R. n. 81/2022, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti dal sopracitato D.P.C.M. n. 132 del 30 giugno 2022 “Piano Integrato di attività e organizzazione – Piano tipo per le Amministrazioni Pubbliche”;

RILEVATO che:

- con deliberazione n. 16 del 24/06/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025;
- con deliberazione n.17 del 24/06/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

TENUTO CONTO che il D.P.C.M. n. 132 del 30 giugno 2022 stabilisce:

- all’art. 7, c. 1, del che “Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;



COMUNE DI PENNADOMO

PROVINCIA DI CHIETI

- all'art. 7, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

DATO ATTO che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 è stato differito al 31 luglio 2023 con Decreto 30 maggio 2023;

CONSIDERATO che il Comune di Pennadomo (CH), alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.P.C.M. n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

VISTO

- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;

- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato;

- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";

- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

CONSIDERATO



COMUNE DI PENNADOMO

PROVINCIA DI CHIETI

che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzativa analoghe a quelle di questo Comune, con cognizione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

VISTI

Il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO, infine, lo Statuto comunale;

Con votazione _____ accertata dal Segretario Comunale con appello nominale effettuato in modalità telematica;

PROPONE DI DELIBERARE

1) di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, del quale costituisce motivazione;

2) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come da allegato alla presente deliberazione, unitamente agli altri allegati ivi richiamati, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3) di dare mandato all'Ufficio Segreteria di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":

- sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali";
- sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Dotazione organica";
- sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Piano della Performance";
- sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
- sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";

4) di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

5) di dichiarare, con votazione _____ accertata dal Segretario Comunale con appello nominale effettuato in modalità telematica, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, d.lgs. n. 267/2000.

Pennadomo, lì 20-06-2023

Il Soggetto Proponente
F.to Frattura Nicola



COMUNE DI PENNADOMO

PROVINCIA DI CHIETI

PARERI DI CUI ALL'ART.49 DEL T.U.E.L. APPROVATO CON D.L.vo 18.08.2000, n.267

VISTO: Si esprime, sulla Regolarita' tecnica della presente proposta di deliberazione, parere Favorevole

Pennadomo, lì 20-06-2023

Il Responsabile del Servizio
F.to MANGIAPANE BARBARA

VISTO: Si esprime, sulla Regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, parere Favorevole

Pennadomo, lì 20-06-2023

Il Responsabile del Servizio
F.to Frattura Nicola



COMUNE DI PENNADOMO

PROVINCIA DI CHIETI

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL Sindaco
F.to Frattura Nicola

IL Segretario Comunale
F.to MANGIAPANE BARBARA

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che copia della presente deliberazione:

[S] - E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune dal giorno 29-06-2023 per rimanervi quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267), registrata al numero 179;

[S] - E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L.

Pennadomo, li 29-06-2023

IL Il Messo Comunale
F.to Peschi Alba Loredana

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125, D.L.vo 267/2000)

Si dà atto che del presente verbale é stata data comunicazione in data 29-06-2023, prot. 2183 contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line.

Pennadomo, li 29-06-2023

IL Il Messo Comunale
F.to Peschi Alba Loredana

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio della deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 27-06-2023

Pennadomo, li 29-06-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Barbara Mangiapane



COMUNE DI PENNADOMO

**PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

2023 – 2025

Art. 6, D. L. n. 80/2021, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113.

Piano semplificato ai sensi del D.P.C.M. 30 giugno 2022, N. 132

COMUNE DI PENNADOMO (CH)

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Comune di Pennadomo
Amministrazione	Provincia di Chieti
Indirizzo	Via Maiella n. 13 – CAP 66040
Codice Fiscale Partita IVA	00248530693
Sindaco	Ing. Nicola Frattura
Numero dipendenti al 31 dicembre 2022	1
Numero abitanti al 31 dicembre 2022	210
Telefono	0872968131
Sito Istituzionale	www.comunepennadomo.com
Indirizzo di posta elettronica	comunepennadomo@libero.it
Indirizzo di posta elettronica certificata	comunepennadomo@pec.it

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Non essendosi verificati eventi corruttivi si conferma la sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” del P.I.A.O. 2022 – 2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 30 dicembre 2022. L'aggiornamento del triennio di vigenza continuerà ad avvenire in presenza di eventi corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.
--	--

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura Organizzativa	La struttura organizzativa del Comune di Pennadomo (CH) è quella risultante, da ultimo, dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 19 novembre 2022.
3.2 Organizzazione del Lavoro Agile	Ai sensi dell'art. 63 del CCNL – comparto funzioni locali, <i>“Il lavoro agile di cui alla L. n. 81/2017 è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità. I criteri generali per l'individuazione dei predetti processi e attività di lavoro sono stabiliti dalle amministrazioni, previo confronto di cui all'art. 5 (confronto) comma 3, lett. l). Esso è finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro”</i>. Al CCNL – comparto funzioni locali farà seguito il nuovo CCDI normativo ed economico, oggetto di contrattazione con le parti sociali. Contestualmente l'Ufficio Personale predisporrà una proposta di Regolamento e di accordo per il lavoro agile nel Comune di Orsogna, da sottoporre al confronto con le parti sociali.
3.3 Programmazione PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE - SCHEDE	Come di seguito riportato
3.4 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale	Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 25 febbraio 2023.
3.5 Programmazione PIANO DELLA PERFORMANCE – SCHEDE OBIETTIVI	Come di seguito riportato

Azioni positive – scheda

Organico del Comune al 31 maggio 2023

	DONNE	%	UOMINI	%	DI CUI PART TIME	TOTALE
CATEGORIA C	1	100%	0	0	0	1
TOTALE	1	100%	0	0	0	1

Azioni positive

1. Proporre ai comuni limitrofi la costituzione del Comitato Unico di Garanzia associato, al fine di un'azione comune volta al benessere dei dipendenti comunali e contro ogni tipo di discriminazione;
2. Garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, anche per il reinvestimento lavorativo, legato principalmente al prolungamento dell'età pensionale, alle eventuali riconversioni di mansioni, delle criticità psico-fisiche, etc.;
3. Assumere nei limiti consentiti dalla normativa vigente nuovo personale al fine di ridurre i carichi di lavoro;
4. Effettuare nel triennio 2023 – 2025 almeno un'indagine conoscitiva sul benessere organizzativo del personale;
5. Consentire temporanee personalizzazioni dell'orario di lavoro di tutto il personale, in presenza di oggettive esigenze di conciliazione tra la vita familiare e la vita professionale, determinate da esigenze personali o familiari, compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi e preferibilmente favorendo lo smart working.