

COMUNE DI PENNADOMO

(Provincia di Chieti)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CCDI ECONOMICO ANNO 2024

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione.

Il contratto è stato sottoscritto in data 30 dicembre 2024

Periodo temporale di vigenza.

Il contratto è vigente per l'anno 2024.

Composizione della delegazione trattante.

La delegazione di parte pubblica, in relazione a quanto stabilito dall'art.42 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, è così composta:

- Presidente: Sindaco Ing. Nicola Frattura;
- Componente: Dipendente Alba Loredana Peschi;

La delegazione di parte sindacale è stata individuata ai sensi dell'art.7, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022 e, pertanto, alla contrattazione sono state ammesse le seguenti sigle territoriali desunte dal citato CCNL 16 novembre 2022 (triennio normativo 2019-2021):

- CGIL FP;

Sono intervenute alla contrattazione la CGIL FP.

Il contratto è stato sottoscritto, oltre che dal presidente della delegazione di parte pubblica, dalla CGIL FP.

Soggetti destinatari.

Il contratto si applica a tutto il personale non dirigente del Comune con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato sia determinato, nel rispetto di quanto previsto dal CCDI normativo stipulato il 20 dicembre 2023.

Descrizione sintetica materie trattate dal contratto.

Il contratto definisce, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2024.

Intervento dell'organo di controllo interno.

La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione dell'Ente.

Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno.

Qualora il revisore dei conti, nel rendere la certificazione di cui all'art.40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001 dovesse formulare rilievi, questi saranno integralmente riportati nella presente relazione da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva del contratto.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

Si attesta che:

- il piano triennale della performance ex art.10, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n.150/2009, relativo al triennio 2024/2026, è stato adottato con delibera giuntale n.15 del 15.04.2024;

- il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) per il triennio 2024/2026 è stato inserito nel P.I.A.O. 2024/2026, approvato con delibera giuntale n. 15 del 15.04.2024;
- è stato regolarmente assolto l'obbligo di pubblicazione ex art.11, commi 5 ed 8, del D.Lgs. n. 150/2009, fino al 19 aprile 2013 data di vigenza di detto articolo, abrogato dall'art.53 del D.Lgs. n. 33/2013 e, dall'entrata in vigore, 20 aprile 2013, del citato D.Lgs. n. 33/2013, è stato regolarmente assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dalle norme analoghe nello stesso contenute, anche a seguito delle modifiche ed integrazioni apportate dal D.Lgs. n. 97/2016 al citato D.LGS. n. 33/2013;
- la relazione annuale sulla performance ex art.10, comma 1, lettera b), del D.Lgs, n.150/2009, relativa all'anno 2023, è in corso di predisposizione;

Eventuali osservazioni.

Nessuna osservazione

MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE, MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE, RISULTATI ATTESI ED ALTRE INFORMAZIONI UTILI).

A) Illustrazione del contratto.

L'ipotesi di riparto disciplina il CCDI economico per l'anno 2024.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate.

Si riporta, di seguito, un quadro sintetico delle modalità con cui, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2024 (totale definitivo € 5.100,59) verranno utilizzate:

Descrizione	Importo
Indennità comparto	497,52
Progressioni orizzontali	1.904,76
Nuovi differenziali stipendiali	750,00
Compenso performance	340,31
Indennità correlate alle condizioni lavoro	468,00
Compenso specifiche responsabilità	500,00
Incentivi per funzioni tecniche	250,00
Compensi ISTAT	390,00
Totale	5.100,59

C) Effetti abrogativi impliciti del contratto.

Il contratto determina l'abrogazione implicita del CCDI economico per l'anno 2023 sottoscritto il 20.11.2023.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza del contratto con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Il contratto è coerente con le norme in materia di meritocrazia e premialità fissate dal D.Lgs. n.150/2009, dal CCNL e dalla giurisprudenza contabile.

Le relative previsioni normative hanno infatti trovato regolare attuazione sia nel sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, sia nel CCDI normativo sottoscritto il 20 dicembre 2023 e sia nel regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza del contratto con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Come innanzi già evidenziato il contratto, per l'anno 2024, prevede l'attribuzione di nuove PEO. Il CCDI normativo prevede chiaramente che le PEO sono attribuite, in modo selettivo,

ad una quota limitata di dipendenti. Si attesta, pertanto, la coerenza della disciplina del CCDI economico con quanto stabilito nel CCDI normativo in relazione al principio di selettività delle progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto.

I risultati attesi sono quelli previsti nel Piano della Performance annualmente approvato dalla Giunta Comunale che traduce in obiettivi da raggiungere le linee programmatiche individuate dall'organo di governo dell'Ente.

L'erogazione dei premi connessi alla performance è inscindibilmente legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati, ciò consente, come richiesto dalla normativa vigente, di collegare la spesa di risorse pubbliche esclusivamente laddove si realizzino i presupposti di riconoscimento premiale, così che la spesa sostenuta sia effettivamente e concretamente conseguente ai risultati raggiunti dal personale a seguito ed a conclusione, previa verifica finale, del ciclo di programmazione adottato, in ragione del noto trionomio: risultati conseguiti - utilità prodotta - spesa sostenuta (a titolo di premialità).

G) Altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Si evidenzia che sono stati utilizzati gli schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi di cui alla circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e successivi aggiornamenti, così come pubblicati sul sito www.rgs.mef.gov.it, sezione eGOVERNMENT, voce Schemi - RTF.

Pennadomo, li 30.12.2024

f.to IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE