

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 23 DICEMBRE 2025 Contratto CCDI Economico 2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Mirko Di Girolamo - Segretario comunale Componente: Nicola Frattura – Sindaco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: OO.SS CGIL FP R.S.U.aziendale Firmatarie della pre-intesa OO.SS. CGIL FP – Gasbarro Carmine R.S.U. aziendale – Alba Loredana Peschi
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione delle risorse stabili e variabili anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? NO
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? NO	
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Composizione delle delegazioni

Articolo 2 Campo di applicazione

Articolo 3 Risorse disponibili

Articolo 4 Utilizzo delle risorse

Articolo 5 Utilizzo risorse variabili

Articolo 6 Clausole finali di rinvio.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Dato atto che il c.d. Fondo di produttività è stato costituito in € 5.100,19 di cui € 3.152,28 di parte stabile e 1.941,31 di parte variabile, giusta determinazione n. 116/ R.G. del 24.11.2025.

Evidenziato che di tali somme sono utilizzate € 2.654,76 a titolo di peo/progressioni orizzontali ed € 497,52 per indennità di comparto con la conseguenza che la somma disponibile alla contrattazione risulta essere quantificata in € 1948,31;

Sulla base dei criteri di ripartizione del CCDI normativo 2023/2025 le risorse disponibili sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale	340,31
Progressioni economiche nella categoria	
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità - Integrazione	
Indennità "Condizioni di lavoro"	468,00
Indennità per specifiche responsabilità	500,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Compensi censimento ed istat	390,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Incentivi funzioni tecniche	250,00
Altro	
TOTALE	1.948,31

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale dell'Ente.

Pennadomo lì 23/12/2025

Il Segretario Comunale
Dott. Mirko Di Girolamo