

Relazione Tecnica finanziaria

OGGETTO: Relazione Tecnico-Finanziaria all'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Anno 2025 - Personale non dirigente.

(Ai sensi dell'art. 40, commi 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 e art. 8 del CCNL 16.11.2022)

1. Premessa e Quadro Normativo

La presente relazione accompagna l'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 23.12.2025 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la RSU/OO.SS.

La costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse rispettano:

- Il D.Lgs. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).
- Il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.
- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (Limite al trattamento accessorio).

2. Costituzione del Fondo (Risorse)

Le risorse decentrate per l'anno 2025 sono state costituite con Determinazione n. 116 del 21.11.2025.

Voce	Descrizione	Importo (€)
Parte Stabile	Risorse storiche consolidate, indennità di comparto, RIA cessati, ecc. (Art. 79 CCNL)	€ 3.152,28
Parte Variabile	Risorse aggiuntive, ISTAT, PNRR, ECC	€ 1.948,31
TOTALE FONDO	Totale Risorse Disponibili	€ 5.100,59

3. Destinazione delle Risorse (Spese)

L'ipotesi di contratto prevede la seguente ripartizione, coerente con il Sistema di Valutazione dell'Ente:

- **Indennità di comparto (quota carico fondo):** € 497,52
- **Progressioni Economiche Orizzontali (Differenziali stipendiali storici):** € 2.654,76
- **Nuovi Differenziali Stipendiali (Progressioni anno corrente):** € 0
- **Indennità specifiche:**
 - Indennità condizioni di lavoro 468,00
 - Specifiche Responsabilità (art. 84 CCNL): € 500,00
- **Performance (Produttività):**
 - Performance Individuale: € 340,31

4. Verifica dei Vincoli di Finanza Pubblica

Si attesta che:

1. **Copertura Finanziaria:** La spesa trova copertura nel Bilancio di Previsione 2025/2027, ai capitoli relativi al personale.
2. **Limite 2016:** Il trattamento accessorio complessivo non supera il corrispondente importo dell'anno 2016, come imposto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017.
3. **Capacità di Spesa:** L'ente rispetta i vincoli di pareggio di bilancio e non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie che impediscano l'erogazione del salario accessorio (o, se in dissesto, l'ipotesi è compatibile con le prescrizioni OSL/Ministeriali).

5. Conclusioni

La presente ipotesi di contratto garantisce il rispetto dei vincoli di bilancio, premia il merito secondo il sistema di misurazione della performance adottato dall'Ente e assicura la funzionalità dei servizi comunali.

Il Responsabile del Servizio Finanziario